

Interna  Group

interna[®]

POLITICA
ANTICORRUZIONE
2025

POLITICA ANTICORRUZIONE IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI PRINCIPI E DEI REQUISITI SANCITI DAL D. LGS.231/2001

1. Interna Holding Spa con la presente politica aziendale persegue il proprio impegno nei confronti dei principi e dei requisiti sanciti dal D. Lgs.231/2001.
Uno dei fattori chiave della reputazione di tutte le aziende appartenenti al Gruppo Interna è la capacità di svolgere il proprio lavoro con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà ed integrità nel rispetto delle leggi e regolamenti in materia di responsabilità sociale.
Interna Holding Spa manifesta con il proprio operato di aderire completamente alle leggi in materia di legalità e prevenzione della corruzione, promuove in ogni suo rapporto con i dipendenti, clienti e fornitori la trasparenza e la legalità.
2. La presente politica riguarda la proprietà, gli amministratori, i dipendenti tutti di Interna Holding Spa e le sue affiliate ed è il riferimento costante ed imprescindibile di ogni rapporto con clienti, fornitori e pubblica amministrazione.
3. L'impegno di Interna Holding Spa contro la corruzione proibisce ai destinatari della presente di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici potenziali o effettivi da parte o/a soggetti interni ed esterni all'azienda, siano essi pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio, rappresentanti di amministrazioni pubbliche, dipendenti pubblici o privati, società private sia italiani che esteri, tali da determinare una condotta illecita o finalizzata al conseguimento di vantaggi, anche non economici ritenuti rilevanti dalle leggi, consuetudini e convincimenti comuni; inteso anche come facilitazione o garanzia del conseguimento di prestazioni comunque dovute nelle attività della stessa organizzazione. Ciascun destinatario è tenuto a leggere, comprendere ed applicare le procedure aziendali nel rispetto della presente Politica e quindi ad operare in conformità totale con quanto in essa stabilito. Tolleranza zero, procedure chiare ed appropriate, ruolo attivo ed ispiratore della direzione, chiarezza di comunicazione costituiscono il quadro di riferimento per la definizione ed il mantenimento degli obiettivi. In aderenza ai riferimenti comportamentali sopra esposti la Interna Holding Spa stabilisce la propria politica per la prevenzione della corruzione in coerenza con le finalità del contesto in cui opera e pertanto VIETA di:
 - a. offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare, qualcuno a dare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra attività ad un pubblico ufficiale o ad un privato (corruzione attiva).
 - b. accettare richieste o autorizzare qualcuno ad accettare o sollecitare direttamente o indirettamente un vantaggio economico o altra utilità da chiunque (corruzione passiva) quando l'intenzione sia di:
 - indurre un pubblico ufficiale oppure un privato ad esercitare in maniera impropria qualsiasi funzione nell'esercizio delle proprie competenze, compreso anche un rapporto professionale svolto per conto di soggetti terzi, oppure a svolgere qualsiasi altra attività dietro compenso per averla svolta.

- influenzare un atto ufficiale (o un'omissione) da parte di un pubblico ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio anche da parte di soggetti privati.
- Influenzare o compensare un pubblico ufficiale o un soggetto privato per un atto del suo ufficio.
- ottenere, assicurarsi, o mantenere una relazione lavorativa o un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa o in ogni caso violare le leggi applicabili.

Con riferimento specifico ai propri lavoratori dipendenti ed in conformità al proprio sistema organizzativo aziendale basato sul controllo e sulla trasparenza Interna Holding Spa dispone che il dipendente che intrattenga rapporti o effettui negoziazioni con controparti esterne pubbliche o private, non possa autonomamente:

- stipulare contratti o qualsiasi altro accordo economico con le predette controparti;
- accedere a risorse finanziarie;
- stipulare contratti o accordi di consulenza o prestazioni professionali;
- concedere utilità (regali, liberalità, benefici, ecc.);
- assumere personale o promettere assunzioni.

Interna Holding Spa aderisce e promuove politiche coerenti con le leggi e con gli standard di legalità per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nei rapporti d'affari, sia a livello nazionale che internazionale. Interna Holding Spa richiede a tutti i propri stakeholder la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili al proprio contesto ed a rifiutare ogni illegalità.

4. Interna Holding Spa promuove la propria politica anticorruzione con il fine di rafforzare e consolidare i principi di legalità stabiliti dal Codice Etico richiedendo l'impegno al rispetto dei principi ivi contenuti a tutto il personale dipendente e tutte le terze parti che operano per suo conto. Per raggiungere l'obiettivo di una gestione aziendale volta a garantire gli adeguati presidi anticorruzione. Interna Holding Spa:

- vieta la corruzione a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione ed impone ai propri clienti e fornitori il rispetto delle leggi anticorruzione che sono applicabili alla stessa;
- assicura la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili alla propria organizzazione;
- incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale senza timori di ritorsioni;
- si impegna per il miglioramento continuo del sistema di prevenzione;
- stabilisce le conseguenze della non conformità alla Politica di prevenzione della corruzione.

La politica di prevenzione della corruzione è comunicata all'interno dell'organizzazione ed ai soci in affari che pongono un rischio di corruzione superiore al livello basso.

Per favorire il raggiungimento degli obiettivi suindicati Interna Holding Spa si impegna a non generare incertezza organizzativa, etica e morale attraverso:

- una chiara definizione dei propri processi;
- una univoca identificazione dei ruoli e delle funzioni aziendali;
- un chiaro e trasparente sistema di deleghe e procure;
- un lineare sistema di regole, valori, procedure e prassi suggerite dall'esperienza, favorendo un chiaro processo decisionale all'interno dell'organizzazione;
- un consolidato sistema di approvvigionamento di beni e servizi che escluda fornitori e forniture fraudolente basato sulla conoscenza e verifica periodica delle qualifiche;
- un adeguato controllo interno all'organizzazione rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti;
- un adeguato sistema di controllo esterno rivolto ai processi e moralità di tutti i fornitori e collaboratori dell'Organizzazione;
- l'incoraggiamento alla segnalazione di casi sospetti garantendo la tutela della riservatezza del segnalante e la conseguente assenza di qualsiasi forma di ritorsione ai danni dello stesso;
- l'impegno al miglioramento continuo dei processi di gestione e prevenzione dei rischi di corruzione;
- sanzionando ogni forma di mancato rispetto delle procedure di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente Politica;

La direzione aziendale assomma a se le funzioni dell'organismo di vigilanza assicurando i necessari requisiti di autorità e determinazione.

Ciascun dipendente ed in generale ciascun destinatario è responsabile del raggiungimento dei necessari livelli di prevenzione della corruzione, pertanto è forte la volontà che essa sia parte integrante della gestione aziendale.

Il mancato rispetto della presente politica anticorruzione e/o il mancato adempimento delle leggi Anticorruzione attiverà il sistema disciplinare nei confronti dei propri lavoratori in linea con il CCNL applicabile, nel caso di fornitori genererà il processo di squalifica e conseguente risoluzione del contratto.

6. La politica anticorruzione incoraggia la segnalazione di eventi sospetti o anomali o in contrasto con le regole anticorruzione e/o con i requisiti del Decreto 231.

A conferma di ciò riveste estrema importanza il rispetto dei seguenti principi:

- a. favorire e consentire alle persone di segnalare in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi o altresì qualsiasi violazione o carenza concernente il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione all' Organismo anticorruzione (direzione);
- b. trattare le segnalazioni in via confidenziale in modo da proteggere l'identità del segnalante e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione, ad eccezione di un procedimento richiesto per procedere ad un'indagine;
- c. consentire la segnalazione anonima, salvo considerarla solo nel caso sia sufficientemente circostanziata;
- d. vietare ritorsioni e proteggere il segnalante dopo l'avvenuta denuncia in buona fede o sulla base di ragionevoli convinzioni di atti di corruzione tentati, certi o presunti o violazione della Politica anticorruzione;
- e. permettere al personale dipendente di ricevere supporto da una persona appropriata su cosa fare o dichiarare a fronte di un sospetto o di un riscontro certo di atti di corruzione;
- f. Interna Holding Spa garantisce che tutti i membri del personale siano edotti sulle procedure di segnalazione, su come utilizzarle e di quali siano i loro diritti e le loro tutele in base a tali procedure.

Tavagnacco 29 dicembre 2025
La direzione di Interna Holding Spa